



AEPET BA

Associação dos Engenheiros
da Petrobrás Núcleo Bahia

FONTE: RELATÓRIOS
ANUAIS E FORM 20 –F
DE 2020, 2019 E 2018
DA PETROBRAS

LUCRO DA PETROBRAS X INVESTIMENTO EM SAÚDE

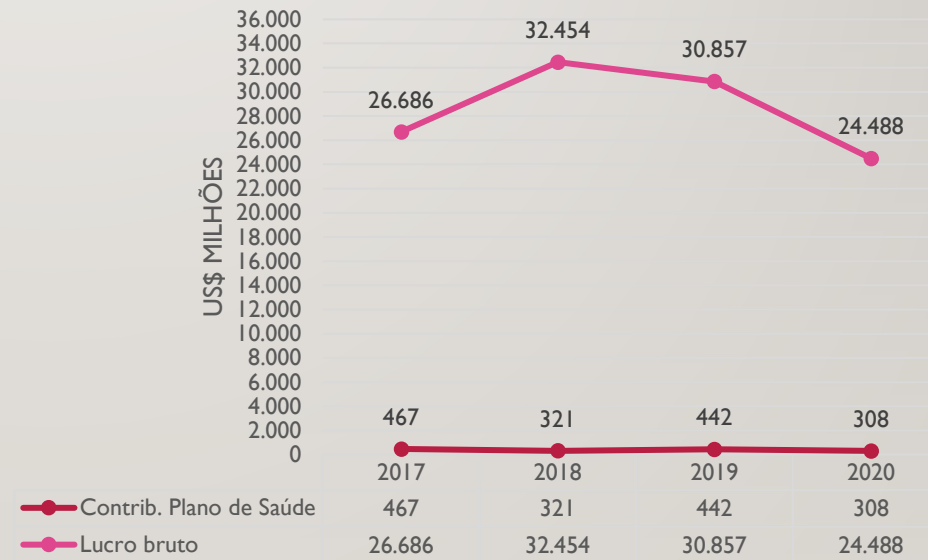
LUCRO DA PETROBRAS x INVESTIMENTO EM SAÚDE (US\$ milhões)

Fonte: Relatórios Anuais e Form 20-F	2017	2018	2019	2020	Média
Contrib. Plano de Saúde	467	321	442	308	385
Passivo atuarial	10.802	12.236	11.986	5.356	10.095
Lucro bruto	26.686	32.454	30.857	24.488	28.621
Contrib P. Saúde /Lucro Bruto	1,75%	0,99%	1,43%	1,26%	1,36%

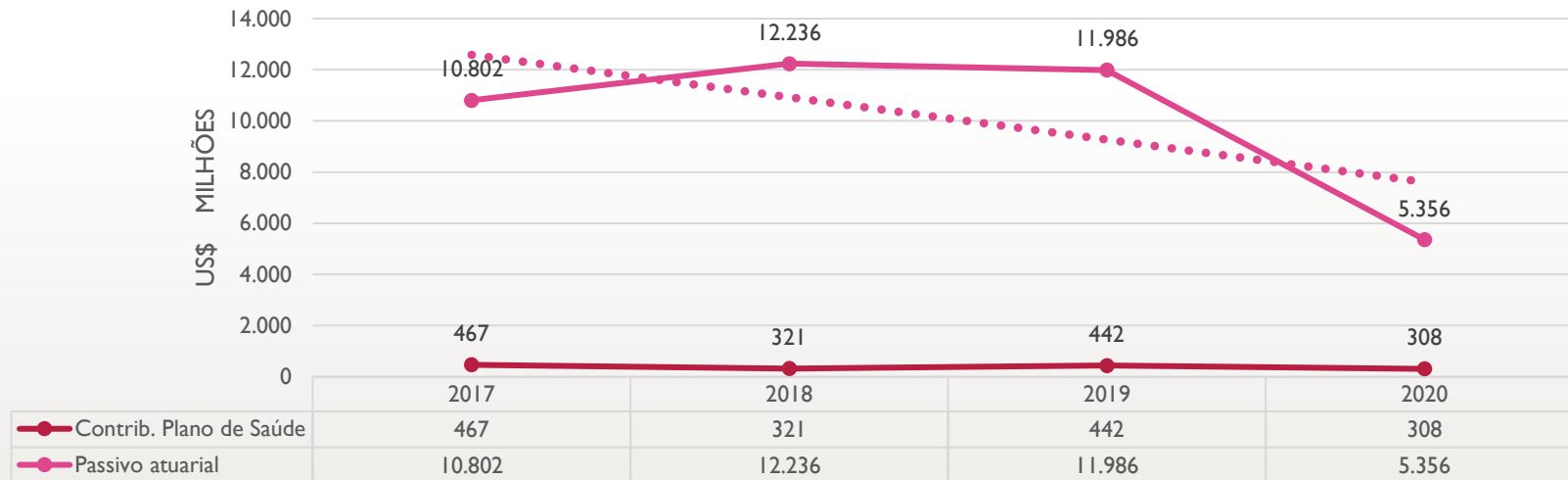
A saúde, sendo um direito fundamental, representa 1,36% do Lucro Bruto e os trabalhadores pagam 40%. Não é justo que empresa e trabalhadores contribuam igualmente para as despesas com Saúde. 100% do Lucro vai para os acionistas!

- O investimento em Saúde está declinando. Observe atentamente a desproporção entre o investimento em Saúde e o Lucro Bruto.

LUCRO BRUTO x CONTRIBUIÇÃO PARA O PLANO SAÚDE



CONTRIBUIÇÃO PARA O PLANO DE SAÚDE X PASSIVO ATUARIAL



A tendência do Passivo Atuarial da Saúde é DECLINANTE.
Então, o que justifica AUMENTAR a contribuição dos
trabalhadores e REDUZIR a participação da EMPRESA?
Aumentar o LUCRO dos acionistas?

AUMENTOS DA CONTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES DO PLANO DE SAÚDE PETROBRAS

- Em 2021: aumento de 108,74% (entre janeiro e março)

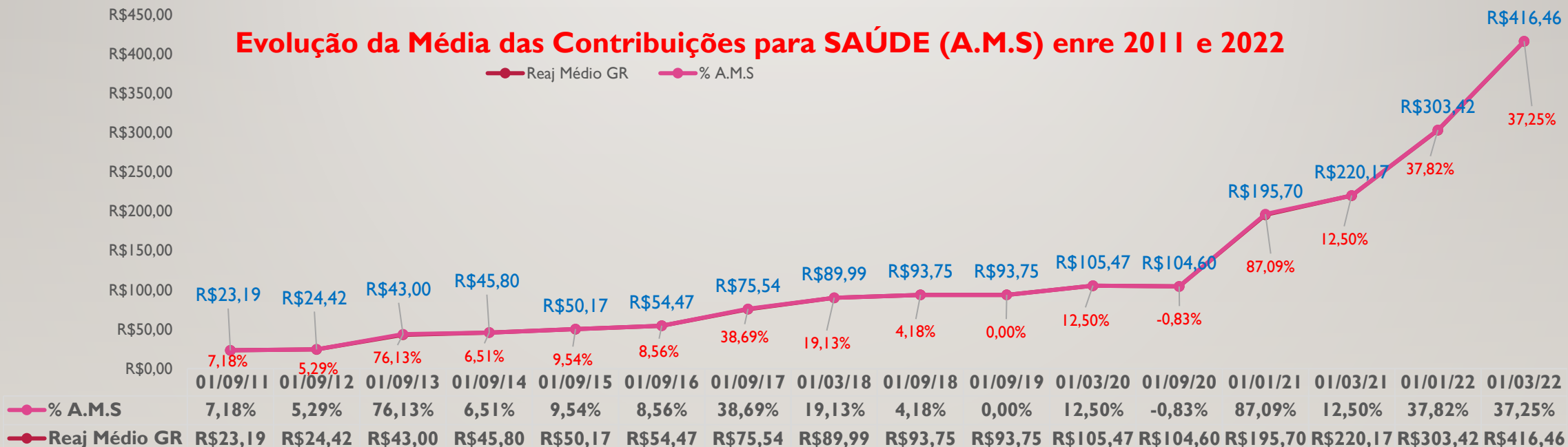
Um aumento de **108,74%** em três meses, em plena pandemia de COVID-19.

- Até 01/03/22 alcançará 294,90% (valor projetado)

Praticamente **300%** em 1 ano e três meses!



	Evolução da MÉDIA das Contribuições para A.M.S (idade 0-18 anos e renda < 1,4 MSB)															
Data reaj	01/09/11	01/09/12	01/09/13	01/09/14	01/09/15	01/09/16	01/09/17	01/03/18	01/09/18	01/09/19	01/03/20	01/09/20	01/01/21	01/03/21	01/01/22	01/03/22
Reaj Médio GR	R\$23,19	R\$24,42	R\$43,00	R\$45,80	R\$50,17	R\$54,47	R\$75,54	R\$89,99	R\$93,75	R\$93,75	R\$105,47	R\$104,60	R\$195,70	R\$220,17	R\$303,42	R\$416,46
% A.M.S	7,18%	5,29%	76,13%	6,51%	9,54%	8,56%	38,69%	19,13%	4,18%	0,00%	12,50%	-0,83%	87,09%	12,50%	37,82%	37,25%
Motivo reajuste			Aumento qde de faixas salariais				Aumento qde de faixas salariais	Motivo Desconhecido			Aplicação da VCMH = 12,5 %		Custeio 60 x 40% (33%) + reajuste tabela 52,55%	Aplicação da VCMH = 12,5%	Custei 50 x 50% (25%) + reajuste tabela 12,84%	Aplicação da VCMH = 37,25 %



De 2011 a 2020, os reajustes da contribuição dos trabalhadores foram próximos dos reajustes salariais. Não entendemos por que esses reajustes dispararam, a partir de 01/1/2021

PDL 342/2021

CONCLUSÃO

DO PONTO DE VISTA LEGAL

- Limita a contribuição das empresas estatais aos planos de saúde;
- Exorbita o poder regulador do Poder Executivo;
- Contraria a Lei do Planos de Saúde (Lei 9.656 de 3/06/1998);
- Fere direitos adquiridos;
- É inconstitucional por violar o direito à liberdade associativa.

NA RENDA DO TRABALHADOR

- Reduz acentuadamente o salário líquido no momento crítico de pandemia de COVID 19;
- Transfere renda dos trabalhadores para os acionistas das empresas;